

Forhåndsaftale pr. 1. august 2015 om funktions- og kvalifikationsløn for lærere (basisgruppen: lærere og børnehaveklasseledere) i folkeskolerne

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Grundløn:

Grundlønnen dækker de funktioner, en ansat i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

Funktionsløn:

Favrskov Kommune ønsker at indgå forhåndsftale om funktionsløn for fleksibilitet og selvstyrende team. Funktionsløn for fleksibilitet træder i stedet for undervisningstillæg og arbejdstidsbestemte tillæg. Med indgåelse af en forhåndsftale er det Favrskov Kommunes opfattelse, at der bl.a. sikres:

- Lærernes opgaver løses selvstændigt og i samarbejde med fokus på høj kvalitet.
- Lærernes arbejde har samme værdi for organisationen uanset om fokus er på elevernes læring, inddragelse af forældre eller udvikling af kollegernes faglige og pædagogiske udvikling.
- Forhåndsftalen udmøntes på en ubureaukratisk måde og kræver ikke særskilt optælling af delelementer af arbejdsopgaverne.
- Forhåndsftalen bidrager til en fortsat udvikling af teamsamarbejdet.

Tillægsart	Årligt tillæg 31/3 00 niv.
Flexibilitetstillæg for ansatte, der ikke er på personlig løn (fortrinsvis overenskomstansatte, der er omfattet af det høje tillæg).	5.242 kr.
Flexibilitetstillæg for ansatte, der er på personlig løn , jævnfør Protokollat 2 (fortrinsvis tjenestemænd + 93-gruppen, der er omfattet af det lave tillæg). Flexibilitetstillægget træder i stedet for undervisningstillæg og arbejdstidsbestemte tillæg. Se note 1.	4.500 kr.
Selvstyrende team Der udbetales kun 1 tillæg pr. lærer uanset antallet at team den enkelte lærer deltager i. Der gives ikke samtidig tillæg for varetagelsen af klasselæreropgaven. Bem.: Tillæg for selvstyrende team reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. ----- Selvstyrende team, de tidligere Hammel og Hinnerup Kommuner: I stedet for tillæg udbetales der fortsat 1 løntrin til tjenestemænd (i den lukkede gruppe), der var ansat i de tidligere Hammel og Hinnerup Kommuner.	6.431 kr.

Note 1 – gældende for lærere:

Planlægning af skoleåret

Der afregnes individuelt for de planlagte undervisningstimer, der overstiger 800 årlige timer. Timetaksten er pt. 90 kr. i grundbeløb

Ændringer i de planlagte undervisningsaktiviteter

Efterfølgende ændringer i planlægningen af skoleåret, som samtidigt medfører, at undervisningstimetallet samlet set vil komme til at overstige 800 årlige timer vil medføre, at der individuelt afregnes undervisningstillæg for de timer, der ligger ud over 800 årlige timer. Timetaksten er pt. 90 kr. i grundbeløb.

Deltidsansatte: For deltidsansatte beregnes grænsen på de 800 årlige timer forholds- mæssigt, f.eks. vil grænsen for en lærer med en beskæftigelsesgrad på 30 timer om ugen være $800 * 30/37 = 648,65$ årlige timer.

Kvalifikationsløn:

Tillægsart	Årligt tillæg 31/3 00 niv.
Pædagogisk Diplomuddannelse oprettet efter 1. august 2002 (PD, ved fuld diplom inklusiv afsluttet eksamen)	6.200 kr.
Pædagogisk Diplomuddannelse Exam Pæd. (på samme niveau som nævnt ovenfor) oprettet før 1. august 2002 (ved fuld diplom inkl. afsluttet eksamen). Vurderingen foretages af skolechef/skoleleder og kredsen	
Relevant videreuddannelse: Honorering af relevant videreuddannelse drøftes konkret i hvert enkelt tilfælde. Vurderingen foretages af skolechef/skoleleder og kredsen	

Generelt

- funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **kvalifikationsløn:** alle lønstigninger vedrørende kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse med videre.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft 1. august 2015 og erstatter forhåndsftale af 28. maj 2014.

Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Hvis forhåndsftalen opsiges, og der ikke kan opnås om enighed fornyelse af aftalen, anvendes overenskomstens bestemmelser.

Tiltrådt: juli 2015.

Favrskov Kommune

Favrskov Lærereforening

(dato og underskrift)

(dato og underskrift)